

Redegjørelse i henhold til den norske Åpenhetsloven

Virksomheter som er dekket av denne redegjørelsen etter den norske Åpenhetsloven er Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura Holding AS med datterselskaper.

Mars Norge AS er et heleid datterselskap av Mars, Incorporated, med nesten 50 medarbeidere på vårt kontor i Oslo. Mars Norge er en del av Mars Multisales North Europe-gruppen, som har hovedkontor i København, Danmark. Virksomheten består av import og distribusjon av konsernets produkter i Norge gjennom porteføljene Mars Wrigley, Mars Petcare og Mars Food – med merkevarene MARS®, SNICKERS®, BOUNTY®, TWIX®, HUBBA BUBBA®, WHISKAS®, KITEKAT®, PEDIGREE®, FROLIC®, BEN'S ORIGINAL™ og DOLMIO®.

Royal Canin Norge AS har lokaler i Mars Norge AS' kontor i Oslo og er del av Royal Canin Nordics-gruppen med hovedkontor i København, Danmark. Royal Canin Norge importerer og selger vår Royal Canin-portefølje gjennom dyrebutikker, veterinærer og direkte til avlere.

Vi tar også vare på norske kjæledyr gjennom vår veterinærtjeneste AniCura. AniCura has vært en del av Mars-konsernet siden 2018 og har sitt hovedkontor i Stockholm, Sverige. Den norske virksomheten drives av AniCura Holding AS (datterselskap av AniCura AB, Sverige) og deres datter- og datterdatterselskaper, herunder AniCura AS. Virksomheten styres fra Oslo, og har rundt 600 medarbeidere i Norge. AniCura tilbyr veterinærtjenester til kjæledyr i Norge gjennom ca. 40 klinikker fra Mandal i sør og til Tromsø i nord. Våre store henvisningsklinikker tilbyr også spesialistbehandling og tilbyr utdanningsaktiviteter for veterinærer og veterinærsykepleiere. AniCura Jeløy Dyresykehus AS, en større juridisk enhet som driver veterinærhelsesykehus i Norge, er som eneste AniCura virksomhet på selvstendig grunnlag direkte omfattet av den norske Åpenhetsloven.

De av våre virksomheter som omfattes av Åpenhetsloven, driver virksomhet i Norge. De er imidlertid inkludert i vårt globale due diligence-system for menneskerettigheter som beskrives i nærmere detalj i Mars-konsernets rapport [Modern Slavery Statement 2022](#). Som ledd i koordinering av våre virksomheter i Norge med Mars-konsernets globale tilnærming, er ledergruppene i hvert selskap informert om det globale due diligence-systemet for menneskerettigheter og vi er engasjert på tvers i virksomhetens compliance team og bedriftsfunksjoner om etterlevelse. Daglig leder og styret i hvert av selskapene har signert denne rapporten.

Mars, Incorporateds due diligence-prosess for menneskerettigheter er i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter. Våre Mars og Royal Canin salgsheter i Norge selger produkter som er godt integrert i vår due diligence-prosess. Veterinærvirksomheten er som nyere Mars-virksomhet på et tidligere stadium i integreringen. Utviklingen beskrives nærmere nedenfor.

Varsling og klage

Vi har flere mekanismer for å få kjennskap til eventuelle bekymringer om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet våre virksomheter i Norge. De norske virksomhetene kan benytte vår Human Rights Response Protocol, som er nærmere beskrevet i kapittel 5.2 i [Modern Slavery Statement 2022](#). Vi har også på plass klagemekanismer, for eksempel vår "Mars Ombudsmannslinje" og "Ethics & Compliance hotline", som nærmere beskrevet i kapittel 6.1 i vår [Modern Slavery Statement 2022](#). Vi har videre inkludert Ethics & Compliance hotlinen på hjemmesiden til våre norske selskaper, slik at denne er åpen for at offentligheten kan sende inn spørsmål i tråd med retten til informasjon i Åpenhetsloven. Vi har også varslet vår forbrukeravdelingsleder for Norge slik at de vet hvordan de skal håndtere innsendte spørsmål.

Aktsomhetsvurderinger

Vi gjør innledende vurderinger for å avdekke de mest alvorlige menneskerettighetsrisikoene tilknyttet våre virksomheter, og deretter benytter ytterligere risikofiltre med fokus på land og materiale for å målrette våre vurderingsverktøy og utbedringsarbeid. Dette er nærmere beskrevet i kapittel 5.1 i [Modern Slavery Statement 2022](#). Vår risikoanalyse omfatter både leverandører av varer, materialer og tjenester, herunder oppbevaring, logistikk, arbeidskraftleverandører og ekstern produksjon, som videre redegjort for rapportens kapittel 5.2, 6.1 og 6.2.

Vårt program for trygge arbeidsplasser gjør det mulig for oss å vurdere og avhjelpe menneskerettighetsrisiko på våre egne anlegg, og inkludere våre arbeids- og tjenesteleverandører i den prosessen. Vi legger ned størst innsats tilknyttet dette hos våre arbeidskrafts- og tjenesteleverandører der vi ser flest utfordringer med å respektere arbeidstakerrettigheter.

For Tier One-leverandører benytter vi Ecovadis' tredjeparts verifiserte egenrelevings spørsmål og mediavarler for kartlegging av leverandører basert i høyrisiko- land og sektorer, som beskrevet i kapittel 6.2 i [Modern Slavery Statement 2022](#). Vi ber de relevante leverandørene om å forbedre sine forvaltningssystemer med utgangspunkt i deres score hos, og med veiledningsbistand fra EcoVadis. Høyrisiko- og strategiske leverandører i visse kategorier deltar også i "Supplier Advance", et program hvor leverandørene vurderes og får bistand fra tredjeparter i ca. 9 måneder for å ta tak i utfordrende menneskerettighets spørsmål. Ytterligere opplysninger om Supplier Advance finnes i vår [Modern Slavery Statement 2022](#).

I vår utvidede leverandørkjede, dvs. utover våre Tier One-leverandører, har vi iverksatt programmer for bærekraftig handel som er rettet mot alvorlige menneskerettighetsrisikoer som fattigdom, barnarbeid, tvangsarbeid og helse og sikkerhet, helt til siste ledd i leverandørkjeden. Dette er flerårige initiativer som bidrar til oppbygging av leverandørens kapasitet til å forstå og håndtere problemer i egen virksomhet og som er nærmere beskrevet i kapittel 6.4 i [Modern Slavery Statement 2022](#). Vi har aktive programmer for kakao, peppermynte, palme, sukkerroer og andre råvarer, som har vist positive resultater og som har hatt betydningsfull innvirkning på sårbare menneskers liv, som beskrevet i rapporten.

Resultatet av våre aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert faktiske negative konsekvenser og risiko av nevneverdige problemer i vår egen organisasjon, Tier One-leverandørbasen og utvidet leverandørkjede. Dette omfatter løsrevne og isolerte problemer, men vi også ser et spekter av arbeidsrelaterte utfordringer som går på tvers av leverandørkjeden. Flere av de alvorlige tilfellene vi fant, er nærmere beskrevet i kapittel 6.2 og 6.4 i vår [Modern Slavery Statement 2022](#).

Utbedring av identifiserte problemer

Vi utbedrer problemer gjennom flere mekanismer og tilnærminger, avhengig av type problem og hvor det befinner seg i leverandørkjeden. Vårt program for trygge arbeidsplasser gjør det mulig for oss å diskutere problemene på våre egne arbeidsplasser, og vi følger utviklingen på våre anlegg. Vi tilbyr også opplæring til våre medarbeidere og visse leverandører, som beskrevet i kapittel 6.3 i [Modern Slavery Statement 2022](#). For leverandører som inntar spørreskjemaer om tredjepartsrisiko i etterlevelsessystemet, følger vi med på hvordan de stadig bedrer sin score, og systemet bidrar med råd om hvordan forbedring kan oppnås. Vi gir også anbefalinger til leverandørene om hvordan de kan forbedre resultatene. Våre programmer for bærekraftig innkjøp tilbyr tredjepartsopplæring til

leverandørene slik at de kan ta tak i vesentlige og inngrodde menneskerettighetsutfordringer i deres egen virksomhet.

Vi deltar videre i ulike industri- og flerinteressentnettverk for å samarbeide om felles påvirkning av de mest utfordrende menneskerettighetsutfordringene i bransjen. Dette er nærmere beskrevet i kapittel 6.4 i vår [Modern Slavery Statement 2022](#).

Særlig om AniCura (AniCura Jeløy Dyresykehus AS)

Vi mener at vi er blant de første veterinærhelsetjenestene som foretar en aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, og vi er fremdeles i prosess med å optimalisere vår tilnærming. Vår "Mars ombudsmannslinje" og "Ethics & Compliance hotline" er rullet ut i AniCura for å sikre at medarbeidere har anledning til å inngi varslinger eller klager. Som nevnt er også vår Ethics & Compliance hotline tilgjengelig for offentligheten på AniCuras norske hjemmeside, slik at alle kan stille spørsmål om virksomhetens praksis rundt menneskerettigheter. Som nevnt er AniCura Jeløy Dyrehospital AS, som driver veterinærhelsetjeneste i Norge, direkte omfattet av Åpenhetsloven. Vi jobber samtidig med å løpende forbedre og rulle ut våre due diligence prosesser for menneskerettigheter på tvers av alle AniCura virksomheter i Europa. Vi refererer derfor generelt til "AniCura" nedenfor.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har gjort aktsomhetsvurderinger i to parallelle prosesser. For det første er AniCura omfattet av våre globale menneskerettighetsvurderinger, hvor én av fem viktige forhold ble identifisert å ha vesentlig betydning: mental og fysisk helse og sikkerhet, som nevnt i kapittel 5.1 i [Modern Slavery Statement 2022](#). For det andre har vi gjennomført en innledende vurdering av menneskerettighetenes innvirkning på virksomhetenes anskaffelsespraksis ("anskaffelsesvurdering"), som trolig er den første av sitt slag. AniCuras viktigste anskaffelsesområder omfatter medisin og medisinsk utstyr. For å utvide vår forståelse av sektoren vil vi utføre ytterligere analyser av AniCura-virksomhetenes leverandørkjede og menneskerettighetspåvirkninger i år. Vi vil også ha et pilotprosjekt for vårt program for trygg arbeidsplass i AniCura-klinikker i Norge.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Våre globale vurderinger identifiserte én av fem menneskerettighetsforhold som nevnt i kapittel 5.1 i vår [Modern Slavery Statement 2022](#), som er av vesentlig betydning for AniCura: mental og fysisk helse og sikkerhet. Veterinærhelsesektoren i Norge som helhet står overfor utfordringer knyttet til mental helse for de som jobber med dette.

Vår anskaffelsesvurdering tilsier at fremstilling av medisiner og medisinsk utstyr i AniCuras veterinærhelsetjeneste kan utgjøre en mulig menneskerettighetsrisiko i tilknytning til forurensning av miljøet. Arbeiderrettigheter kan bli et problem ved fremstilling av slike produkter. Denne risikoen kan variere fra land til land og særskilte produkter, og derfor fortsetter vi å utvikle vår forståelse for disse mulige problemstillingene. Vi inkluderer AniCuras Code of Conduct for leverandører i alle våre kontrakter med leverandører.

Utbedring av identifiserte problemer

Selv om AniCura, som en ny Mars-virksomhet, fortsetter å optimalisere sin tilnærming har vi gjort tiltak utfra tilgjengelige data og vår forståelse av menneskerettighetsutfordringene i veterinærhelsesektorene i Norge som helhet. I tillegg til å innføre helse- og sikkerhetstiltak i våre klinikker, har vi også rullet ut vårt bistandsprogram for medarbeidere, en selvstendig og

DocuSigned by:

Jonas Schauman

konfidensiell rådgivningstjeneste på en rekke personlige og arbeidsrelaterede spørsmål, for å kunne støtte AniCura-medarbeideres mentale og fysiske helse (MVH4You), som blant annet inkluderer program til forebygging av selvmord.

DocuSigned by:

Juliane Weigt

64B7E6CD7792456...

DocuSigned by:

Isabelle Burckle

89744CF62697443...

Signatures

Mars Norge AS

DocuSigned by:
Jonas Schauman
9764AD4DBF614B4...

Jonas Schauman

DocuSigned by:
Tudor Muresan
E823858E2820460...

Tudor Muresan

DocuSigned by:
Juliane Weigt
64B7E6CD7792456...

Juliane Weigt

DocuSigned by:
Lars With
49EB51D15ED94D2...

Lars With

Royal Canin Norge AS

DocuSigned by:
Antonia Sandra Manolescu
7972CC5B031047E...

Sandra Manolescu

DocuSigned by:
Isabelle Burelle
89744CF62697443...

Isabelle Joriot

AniCura Jeløy Dyresykehus AS

DocuSigned by:
Monika Tetzlaff
9DCAEBBD0532457...

Monika Tetzlaff

DocuSigned by:
Lill Nyseter Kortgaard
7EA9DEDF075A4A4...

Lill Nyseter Kortgaard